

Российская Федерация
Тюменская область
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 9»
(МАОУ «СОШ № 9»)

ПРИКАЗ

20.05.2019

№511/О

город Мегион

Об утверждении «Политики МАОУ «СОШ № 9» по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией»

Руководствуясь Государственной стратегией противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2020 года и дальнейшую перспективу, Концепцией противодействия распространения заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2020 года, утвержденной Распоряжением Правительства ХМАО-Югры от 8 июля 2016 года № 373-рп, в целях систематического информирования работников по ВИЧ-инфекции на рабочих местах, минимизация рисков инфицирования ВИЧ работников и членов их семей, создания безопасной и здоровой рабочей среды, исключая стигматизацию и дискриминацию,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить, с учетом мнения Совета трудового коллектива, «Политику МАОУ «СОШ № 9» по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией» (далее – «Политика») согласно Приложению.

2. Радзивило С.И., специалисту по охране труда, разместить, утвержденную «Политику» на официальном сайте школы.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы

М.И. Макаров

Радзивило Сергей Иванович, специалист по охране труда
(405) 3-30-90

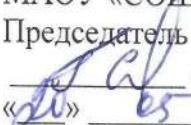
Рассылка:

Канцелярия – 1 экз.

Работникам школы – через корпоративную почту.

Радзивило С.И. – 1 экз.

Чернушенко Ю. – 1 экз.

СОГЛАСОВАНО
Совет трудового коллектива
МАОУ «СОШ № 9»
Председатель Совета
 А.П. Гудков
«20» 05 2019г.

ПОЛИТИКА

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9»

(МАОУ «СОШ № 9»)

по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией

1. Общие положения

1.1. МАОУ «СОШ № 9» признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории ХМАО-Югры, которая характеризуется ежегодным ростом числа вновь выявленных случаев. По уровню кумулятивной заболеваемости автономный округ входит в число десяти наиболее неблагополучных регионов Российской Федерации.

1.2. МАОУ «СОШ № 9» поддерживает национальные и региональные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания.

1.3. МАОУ «СОШ № 9» выражает готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на работников школы, членов их семей, обучающихся и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

2. Цели Политики

2.1. Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.

2.2. Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.

2.3. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.

2.4. Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

3. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика

3.1. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей МАОУ «СОШ № 9» проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;

- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда на рабочих местах.

4. Недопущение дискриминации и преследований

4.1. МАОУ «СОШ № 9» признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

4.2. МАОУ «СОШ № 9» придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет.

4.3. МАОУ «СОШ № 9» рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

5. Гендерное равенство

5.1. Программа работы по ВИЧ/СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин и женщин в отдельности - в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по отношению к ВИЧ/СПИД, чем мужчины, МАОУ «СОШ № 9» будет уделять особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

6. Создание благоприятной рабочей среды

6.1. МАОУ «СОШ № 9» обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

7. Консультирование и тестирование

7.1. Добровольное консультирование и тестирование (ДКТ) - будет широко пропагандироваться среди работников МАОУ «СОШ № 9», поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией.

7.2. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию.

7.3. При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться, но работников не будут заставлять проходить эту процедуру. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

7.4. МАОУ «СОШ № 9» отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

8. Продолжение трудовых отношений

8.1. МАОУ «СОШ № 9» признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

8.2. Руководство МАОУ «СОШ № 9» обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного

перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

9. Доступ к лечению и уходу

9.1. МАОУ «СОШ № 9» обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

9.2. МАОУ «СОШ № 9» будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

10. Партнерские отношения

10.1. МАОУ «СОШ №9» установит партнерские отношения с КУ "Центр СПИД" ХМАО-Югры, его филиалом «Центр профилактики и борьбы со СПИД» в г. Нижневартовске или кабинетом медицинской профилактики БУ ХМАО-Югры «Мегионская городская больница № 1», которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.