

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №9»
(МАОУ «СОШ №9»)

ПРИКАЗ

04.04.2022

№ 447/О

г. Мегион

Об утверждении Положения о системе управления охраной труда

Руководствуясь статьей 217 Трудового кодекса РФ, приказом Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», в целях обеспечения системного подхода к решению задач в области охраны труда согласно нормам Трудового кодекса РФ и других нормативно-правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, а также привлечения трудового коллектива к непосредственному участию в их решении,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить по согласованию с представительным органом работников «Положение о системе управления охраной труда» (далее – СУОТ), согласно приложению.

2. Возложить на Макарова М.И., директора, ответственность за создание и функционирование системы управления охраной труда, осуществление общего руководства деятельностью по внедрению государственных нормативных требований охраны труда и разработанной СУОТ.

3. Возложить на Радзивило С.И., ведущего специалиста по охране труда, ответственность за содействие в обеспечении функционирования СУОТ на территории МАОУ «СОШ № 9», внедрение требований СУОТ на руководителей соответствующих направлений.

4. Возложить ответственность на заместителей директора и руководителей направлений и специалистов (по перечню согласно рассылке) за принятие действенных мер по обеспечению безопасных условий на рабочих местах, соблюдения работниками требований нормативных актов по охране труда и СУОТ в процессе учебной и производственной деятельности с учетом курируемого направления деятельности.

5. Признать утратившими силу:

5.1. Приказ МАОУ «СОШ № 9» от 09.10.2019 № 851/О «О совершенствовании системы управления охраной труда»;

5.2. Приказ МАОУ «СОШ № 9» от 02.02.2022 № 150/О «О пересмотре Положения о системе управления охраны труда»;

6. Канцелярии обеспечить рассылку приказа ответственным лицам.

7. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор школы



М.И. Макаров

Исполнитель:
Радзивило С.И.,
ведущий специалист по охране труда
3-30-90 (405)

Рассылка:

В дело – 1 экз.

Агапитовой И.В. – 1 экз.

Бигеевой Н.Н. – 1 экз.

Братко Н.В. – 1 экз.

Василевской С.Н. – 1 экз.

Гудкову А.П. – 1 экз.

Ермолаевой О.Ю. – 1 экз.

Кадука Е.С. – 1 экз.

Карташову Е.А. – 1 экз.

Крупка О.Р. – 1 экз.

Кураеву Ю.М. – 1 экз.

Машанову А.В. – 1 экз.

Назыровой Ф.Т. – 1 экз.

Никитиной Е.А. – 1 экз.

Никонову Ю.Д. – 1 экз.

Поруновой И.В. – 1 экз.

Радзивило С.И. – 1 экз.

Ржаковской Н.П. – 1 экз.

Соколову П.А. – 1 экз.


Соколовой Т.Г. – 1 экз.

Тимошенко Т.П. – 1 экз.

Тихониной М.А. – 1 экз.

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников

 Гудков А.П.

« 5 » апреля 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

ВВЕДЕНИЕ

Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение о СУОТ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями), Примерного положения Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», с учетом рекомендаций Министерства просвещения РФ (письмо от 27.11.2019 № 12-688).

Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 9» (далее – МАОУ «СОШ № 9») на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Целью внедрения системы управления охраной труда в МАОУ «СОШ № 9» является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники МАОУ «СОШ № 9».

2. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе национальных стандартов, руководств безопасности производства.

3. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления в МАОУ «СОШ № 9» (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

4. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях МАОУ «СОШ № 9».

5. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников МАОУ «СОШ № 9».

6. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в организации, и для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

7. Положение о СУОТ утверждается приказом МАОУ «СОШ № 9».

8. СУОТ состоит из разделов и подразделов:

а) политика в области охраны труда;

б) цели в области охраны труда;

в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами МАОУ «СОШ № 9»);

г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее – процедуры), включая:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

д) основные процессы по охране труда, включая:

- специальную оценку условий труда (далее - СОУТ);
- оценку профессиональных рисков (далее - ОПР);
- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;
- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

9. Работодатель, при необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

II. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

10. Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

11. В МАОУ «СОШ № 9» производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

12. Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение представительного органа работников.

13. Политика по охране труда доступна всем работникам МАОУ «СОШ № 9», а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

III. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

14. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения.

15. Основные цели в области охраны труда (далее – Цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом V настоящего Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

16. При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в т.ч.:

- а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета: применимых норм; результатов оценки рисков; результатов консультаций с работниками и при их наличии, представителями работников.

IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ (разделение обязанностей в сфере охраны труда между должностями)

17. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами МАОУ «СОШ № 9» осуществляется с учетом специфики деятельности МАОУ «СОШ № 9», структуры управления и численности работников.

18. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников в том числе в рамках деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

19. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах (приказах МАОУ «СОШ № 9»), планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях.

20. Обязанности в сфере охраны труда:

20.1. Работодатель (директор) или лицо его замещающее в соответствии со ст. 214 ТК РФ:

а) создает:

безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников;

б) обеспечивает:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

20.2. Работник, в силу ст. 215 ТК РФ:

соблюдает требования охраны труда;

правильно использует производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следит за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использует и правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходит в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи

пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

немедленно ставит в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами.

20.3. Заместитель директора, руководитель направления, курирующий специалист (*с учетом направлений деятельности и в пределах своей компетенции*):

содействует обеспечению функционирования СУОТ;

принимает меры к повышению ответственности работников курируемого направления за соблюдение норм и правил охраны труда и трудовой дисциплины, за своевременное выполнение намеченных мероприятий по охране труда, предписаний органов государственного надзора;

несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

содействует работе комиссии по охране труда;

участвует в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах курируемого направления;

участвует в управлении профессиональными рисками;

принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при возникновении таких ситуаций на участках курируемого направления, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

принимает, при необходимости, участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний контролируемых работников, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

своевременно информирует директора школы и специалиста по охране труда об авариях, несчастных случаях с подчиненными работниками и на участках курируемого направления;

обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, представлений, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста охраны труда;

обеспечивает исправное функционирование необходимого оборудования и приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

обеспечивает наличие в подразделениях курируемого направления документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

при авариях или несчастных случаях, происшедших в подразделениях курируемого направления, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

несет ответственность за невыполнение требований охраны подчиненными

работниками.

20.4. Специалист (главный, ведущий) по охране труда:

организует функционирование системы управления охраной труда;

осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя, координирует работу структурных подразделений работодателя;

организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, молока, лечебно-профилактического питания, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;

участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

участвует в управлении профессиональными рисками;

организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях работодателя;

организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

20.5. Представительный орган работников:

организует общественный контроль за состоянием охраны труда и деятельностью работодателя по созданию и обеспечению здоровых условий труда, быта и отдыха работников;

принимает участие в разработке и согласовании перспективных, текущих планов работы, инструкций по охране труда и способствует их претворению в жизнь;

участвует в управлении профессиональными рисками;

контролирует выполнение мероприятий коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда;

проводит анализ травматизма и профзаболеваний, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению;

представляет интересы работников в совместной с администрацией комиссии по охране труда, включая и участие в расследовании несчастных случаев.

IV. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

21. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики деятельности МАОУ «СОШ № 9», устанавливаются (определяются):

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в организации;

г) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

д) работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя;

е) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

ж) состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

з) регламент работы комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

и) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии организации;

к) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

л) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте.

22. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитываются:

а) необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей;

б) формы работы с персоналом (групп лиц) в зависимости от категории персонала;

23. С целью организации процедуры и проведения оценки условий труда в организации устанавливаются:

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов определяются приказом по МАОУ «СОШ № 9»;

б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

в) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;

г) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

д) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

24. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в организации, исходя из специфики своей деятельности, устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

25. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется с привлечением организации наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя, службы (специалиста) охраны труда, уполномоченного трудовым коллективом органом.

26. Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики деятельности МАОУ «СОШ № 9»:

- Опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- Опасность поражения током вследствие контакта с токопроводящими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенное прикосновение) до 380 В;
- Опасность удара из-за падения снега или сосулек с крыши;
- Опасность падения из-за потери равновесия при спотыкании;
- Опасность падения из-за потери равновесия при поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- Опасность психических нагрузок, стрессов;
- Столкновение с неподвижным предметом или элементом конструкции, оказавшимся на пути следования;
- Опасность физических перегрузок при неудобной рабочей позе;
- Опасность удара из-за падения случайных предметов;
- Опасность нагрузки на голосовой аппарат;
- Опасность перенапряжения зрительного анализатора;
- Опасность повышенного уровня и других неблагоприятных характеристик шума;
- Опасность воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;
- Опасность физических перегрузок при перемещении работника в пространстве, обусловленных технологическим процессом в течение рабочей смены;
- Опасность поражения кожи из-за попадания вредных веществ;
- Опасность пореза в результате воздействия острого режущего инструмента;
- Опасность пореза в результате воздействия движущихся режущих частей механизмов, машин;
- Опасность поражения легких от вдыхания вредных паров или газов;
- Опасность воздействия локальной вибрации;
- Опасность попадания в глаза стружки, мелких осколков;
- Опасность пореза частей тела кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;
- Опасность перегрева из-за воздействия повышенной температуры воздуха;
- Опасность удара вращающимися или движущимися частями оборудования;
- Опасность физических перегрузок при чрезмерных физических усилиях при перемещении предметов и деталей;
- Опасность ожога из-за контакта с поверхностью, имеющей высокую температуру;
- Опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;
- Опасность ожога из-за контакта с жидкостью, имеющей высокую температуру;
- Опасность удара деталями или заготовками, которые могут отлететь из-за плохого

закрепления;

- Опасность физических перегрузок при статических нагрузках;
- Опасность наезда на человека;
- Опасность удара элементами оборудования, которые могут отлететь из-за плохого

закрепления;

- Опасность пореза в результате воздействия острых кромок и заусенцев;
- Опасность воздействия пыли на глаза;
- Опасность падения с высоты;
- Опасность воздействия влажности;
- Опасность пореза разбившимися стеклянными предметами;
- Опасность заваливания складываемыми грузами;
- Опасность насилия от третьих лиц;
- Опасность воздействия движущегося абразивного элемента;
- Опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;
- Опасность наматывания или затягивания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;
- Опасность укола из-за натывания на неподвижную колющую поверхность (острие);
- Опасность физических перегрузок при стереотипных рабочих движениях;
- Опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
- Опасность укуса насекомого;
- Опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
- Опасность воздействия электрического тока при контакте с токоведущими частями, которые находятся под напряжением до 380 В;
- Опасность заболевания из-за воздействия пониженной температуры воздуха;
- Опасность попадания инородного предмета (занозы) под кожу рук;
- Опасность удара от механического упругого элемента;
- Опасность удара отлетающими осколками;
- Опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;
- Опасность поражения током вследствие возникновения электрической дуги;
- Опасность воздействия общей вибрации;
- Опасность воспламенения;
- Опасность падения на ноги тяжелого предмета;
- Опасность укола в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;
- Опасность от электромагнитных излучений;

27. При рассмотрении вышеперечисленных опасностей в МАОУ «СОШ № 9» учитывается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

28. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности и сложности выполняемых работ.

29. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

30. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы (процедуры);

б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.

31. При проведении наблюдения за состоянием здоровья работников устанавливается порядок осуществления обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников.

32. Производится информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях в МАОУ «СОШ № 9» исходя из специфики своей деятельности.

33. Информирование работников осуществляется в форме:

а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

в) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах на официальном сайте организации;

г) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;

д) изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

е) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на сайте МАОУ «СОШ № 9»;

ж) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

34. Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в МАОУ «СОШ № 9» обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

35. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;

в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников контролируется производственным контролем соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в МАОУ «СОШ № 9».

36. При организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в МАОУ «СОШ № 9» устанавливается:

а) потребность в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

б) разрабатывается порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

в) разрабатывается перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

37. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и с указанием на типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

38. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

39. С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией директор школы устанавливает порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны школы за выполнением согласованных действия по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией..

40. Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющих опасностях;

г) оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности МАОУ «СОШ № 9»;

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда при нахождении в МАОУ «СОШ № 9».

Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией осуществляется при подписании Акта разграничения между подрядчиком и МАОУ «СОШ № 9» в вопросах обеспечения мероприятий по охране труда

и пожарной безопасности при проведении мероприятий в комплексе и последующем контроле в процессе проведения мероприятий.

V. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

41. Планирование мероприятий по реализации процессов в МАОУ «СОШ № 9» производится ежегодно и утверждается директором (далее – План).

42. В Плате отражаются:

- а) наименование мероприятий в МАОУ «СОШ № 9»;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

VII. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

43. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в МАОУ «СОШ № 9» устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

44. В МАОУ «СОШ № 9» определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур (не реже 1 раза в полугодие):

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

45. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

46. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оцениваются следующие показатели:

- а) достижение поставленных целей в области охраны труда;
- б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- ж) полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

47. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются справкой (актом).

48. Корректирующие действия производятся в случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

VIII. ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

49. Улучшение функционирования СУОТ в МАОУ «СОШ № 9» производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников.

50. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

абсолютные показатели – время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

относительные показатели – план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

качественные показатели – актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

51. При планировании улучшения функционирования СУОТ в МАОУ «СОШ № 9» проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в Политике по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных в организации на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в организации в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

IX. РЕАГИРОВАНИЕ НА АВАРИИ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

52. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в МАОУ «СОШ № 9» устанавливается выявление потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

53. Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

в) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

г) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

д) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

54. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в МАОУ «СОШ № 9» устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, микротравм, а также оформления отчетных документов.

55. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

X. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ

56. Организация управления документами СУОТ в МАОУ «СОШ № 9» содержит:

– формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;

– обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого направления или конкретного исполнителя;

– процессы обеспечения охраны труда и контроля;

57. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления и оформляются приказом.

58. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, устанавливаются контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учета инструктажей и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г) результаты контроля функционирования СУОТ.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

59. Положение о СУОТ МАОУ «СОШ № 9» устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

60. Оценку соответствия системы управления охраной труда проводят на основе ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования», который устанавливает основные требования и систематизирует процедуры принятия решений по оценке соответствия систем управления охраной труда требованиям ГОСТ 12.0.230-2009.

61. При разработке данного Положения использованы документы:

Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Национальный стандарт ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

Межгосударственный стандарт ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».